



## MTÜ ASÕP-i arutelu küsimused ja praegused lahendused

1. Millised võimalused peaks looma koolipidaja, koolijuht, et asendusõpetajal oleks motivatsiooni saada põhikohaga õpetajaks?
2. Kas asendusõpetajate vajadus oleks ka maapiirkonna omavalitsustes, koolides? Millised on täiendavad võimalused asendusõpetaja motiveerimiseks?
3. Milline oleks parim võimalik lepinguline suhe KOV-i, kooli, asendusõpetaja ja ASÕP programmi vahel (tööleping õpetaja-kool , ASÕP teenusleping KOViga vms)?
4. Millistest alustest peaks lähtuma asendusõpetaja töö- ja palgakorraldus?
5. Milliste partneritega võiksime koostööd teha, et soodustada uute asendusõpetajate võrgustiku laienemist erinevates omavalitsustes?

### Praegused lahendused:

**97%** koolidest on koostööleping ASÕP-ga. Asenduse perioodi lõpus kinnitab kool asendustundide arvu, ASÕP esitab järgneva kuu 5. kuupäevaks koondarve. Teenustasu on 19,90 € iga asendustunni eest, kui ei ole kokku lepitud teisiti. Teenustasu sisaldab asendusõpetaja töötasu 16 €\* (sisaldab kõiki tööjõumakse) ja vahendustasu 3,90 €.

Igal asendusõpetajal, kes läheb asendama, on käsundusleping MTÜ ASÕP-ga ja töötasu makstakse järgneva kuu 10. kuupäevaks.

**3%** koolidest sõlmib ise asendusõpetajaga töölepingu ja MTÜ ASÕP esitab arve vaid vahendustasule.

Täna moodustavad:

- **54%** tellimused, mille kestvus on 1-3 päeva;
- **32%** tellimused, mis kestavad 4-10 päeva;
- **14%** tellimused, mis kestavad rohkem kui 10 päeva.

MTÜ ASÕP-l on koostöölepe Tallinna linnaga. Samuti teeme koostööd: CV Online'i, Tallinna Ülikooli, Tartu Ülikooli, Maaülikooli, Tallinna Tehnikaülikooli ja omavalitsustega, edastades infot vallalehe ja facebooki kaudu.

*\*Asendusõpetaja tasu arvestuse aluseks on põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu alammäär, töömahuga 26 tundi/nädalas.*